

Communiqué de presse

Préavis de grève des pilotes HOP! maintenu Le SNPL en appelle à une prise de conscience de la direction

Roissy CDG, le 21 juin 2017 – A l'issue de plusieurs rencontres sous préavis et malgré les communications pléthoriques chiffrées de la direction de la compagnie, le Bureau SNPL HOP! déplore l'absence de réelles avancées dans les discussions. Devant le mépris affiché par les dirigeants de HOP! face au désarroi des pilotes, le SNPL maintient son préavis de grève mais garde la porte ouverte à une sortie de crise concertée.

Après plusieurs mois de négociations stériles avec la direction en vue d'aboutir à la rédaction d'une Convention Collective unique pour les pilotes mais aussi à la recherche d'une meilleure gestion de leurs effectifs et à une rémunération véritablement en rapport avec les efforts de productivité réalisés ces dernières années, le SNPL s'est vu contraint de déposer un préavis de grève afin de créer les conditions d'une meilleure écoute des dirigeants de la compagnie.

Malgré le déclenchement d'un processus dit « de veille sociale » par les organisations professionnelles, force est de constater la difficulté de parvenir à renouer un dialogue constructif avec une direction qui ignore sciemment les alertes lancées par des salariés épuisés et inquiets, préférant communiquer sur ses impératifs économiques. Cette situation est d'autant plus dommageable que le SNPL HOP! a proposé des solutions concrètes pour améliorer à court terme les conditions de travail et rassurer les pilotes quant à leur avenir.

Ces propositions ont été tout simplement ignorées.

A cela s'ajoutent les conclusions d'un rapport d'expertise externe commandé par le CHSCT, lequel note « *la transformation d'une situation difficile conjoncturelle (pénurie de pilotes) et organisationnelle en un risque structurel sur la santé d'une frange de la population pilote que l'on retrouve en burn-out rampant.* »

Ces conclusions corroborent le ressenti du SNPL HOP! qui observe depuis de nombreux mois les conséquences néfastes de ce sous-effectif pilote. Rappelons que le manque d'anticipation des départs de pilotes ayant réussi la sélection Air France et la mise en œuvre mal aboutie de la fusion des compagnies Airlinair, Brit Air et Regional au sein de HOP! ont contribué à la désorganisation du travail. Le SNPL HOP! dénonce d'ailleurs régulièrement une fusion réalisée à coûts constants sans prendre en compte ses conséquences en termes de flotte, d'organisation et de procédures mais aussi un manque d'harmonisation entre les différents accords d'entreprise préexistants.

Soucieux de ne pas voir la fusion devenir un échec non seulement opérationnel mais aussi social, le Bureau SNPL HOP! en appelle à une prise de conscience des dirigeants de la compagnie et **maintient son préavis de grève du 3 au 8 juillet 2017.**

Pour plus d'informations, vous pouvez contacter :

Eric BIDAN, Membre du Bureau SNPL HOP! ALPA - 06.75.60.05.29

Jean-François LECLERCQ, Membre du Bureau SNPL HOP! ALPA - 06.03.69.39.68