

Communiqué de presse

Blocage du dialogue social à Air France : Le SNPL HOP! invite la direction d'AF à ne pas commettre les mêmes erreurs que la direction de HOP! en 2017

Roissy CDG, le 3 mai 2018 – Alors que le dialogue social est bloqué depuis de nombreux mois chez Air France et que les salariés de la compagnie sont une nouvelle fois appelés à cesser le travail, le Bureau SNPL HOP!, se basant sur son expérience vécue lors des tumultueuses négociations de la Convention pilotes HOP!, invite la direction d'Air France à ne pas commettre les mêmes erreurs.

Pour rappel en septembre 2016, des négociations en vue de la rédaction d'une nouvelle convention pilotes ont été tardivement ouvertes entre la direction de HOP! et le SNPL HOP! pour parachever la fusion des compagnies Airlinair, Brit Air et Regional. En juin 2017, après des mois de réunions infructueuses, le SNPL HOP! a constaté une absence de volonté de la direction de HOP! d'aboutir. Dans le même temps, une campagne de communication visant le discrédit du Bureau SNPL HOP! était lancée alors que celui-ci dénonçait l'amateurisme d'une direction qui n'avait pas su anticiper les besoins en pilotes de la nouvelle entité ni appréhender les spécificités des trois compagnies fusionnées. Un préavis de grève avait alors été déposé pour que la direction de HOP! prenne conscience de la gravité de la situation et de l'impossibilité de réussir la transformation de l'entreprise dans de telles conditions.

Pourtant, au dialogue constructif, la direction de HOP! a préféré le passage en force en imposant, avec le soutien de la DGAC, un règlement unilatéral à ses pilotes qui ont refusé de se soumettre. Par ce geste, la direction de HOP! venait dans les faits de gripper l'intégralité du fonctionnement de la compagnie...

Après 6 jours de grève en juillet 2017 et la menace d'un nouveau conflit en février dernier, c'est finalement en mars 2018 qu'une prise de conscience, bien tardive, du management est finalement intervenue concernant le rôle central des pilotes dans une compagnie aérienne, évitant de peu à l'entreprise de toucher le fond. La relance du dialogue social sur de nouvelles bases a depuis permis la rédaction concertée d'une nouvelle convention qui devrait être très prochainement signée par le SNPL HOP!.

Le Bureau SNPL HOP! tient à rappeler combien cet exemple récent est révélateur de l'importance du dialogue interne avec les pilotes. Il invite donc la direction d'Air France à prendre la mesure du risque encouru par la compagnie du fait de sa stratégie actuelle ; aucun transporteur aérien ne saurait fonctionner sans le soutien de ses pilotes comme tendent à le prouver de nombreux exemples récents.

Armand Simon, Président du Bureau SNPL HOP! ALPA, déclare : *« la direction d'Air France a beaucoup à apprendre de ce qui s'est passé chez HOP!. Elle doit être consciente qu'elle ne peut faire l'économie de l'accord des pilotes pour avancer. Une tentative de passage en force telle que celle à laquelle nous assistons sur la question des rémunérations et la pseudo consultation associée ne peuvent que conduire dans une impasse. Seule la reprise d'un dialogue apaisé entre le SNPL HOP! et la direction de HOP! a permis de construire une nouvelle dynamique dans notre entreprise. La compagnie a perdu plus d'une année pour y parvenir. La direction d'Air France ne peut se permettre de commettre la même erreur avec nos collègues. Les pilotes souhaitent construire un avenir pour Air France, non le compromettre. Nous soutenons pleinement nos collègues d'Air France dans cette démarche ».*